

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 68
Калининского района Санкт-Петербурга

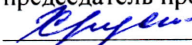
ПРИНЯТО

общим собранием образовательного учреждения
протокол заседания
от 28.05.2017г № 4

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим Советом Образовательного
учреждения
протокол заседания
от 05.06.2017 № 4

СОГЛАСОВАНО

председатель профкома
 М.К.Хрусталева
протокол заседания
от 29.05.2017 № 3



УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего ГБДОУ детский сад № 68
Калининского района Санкт-Петербурга
Приказ № 82-1 от 22.06.2017г

В.Н.Соколова

ПОЛОЖЕНИЕ

**о профессиональной переподготовке и
повышении квалификации педагогических работников
Государственного бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 68 компенсирующего вида
Калининского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург

2017

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №68 компенсирующего вида Калининского Санкт-Петербурга (далее – Положение) определяет порядок реализации педагогическими работниками права на профессиональную переподготовку и повышение квалификации по профилю педагогической деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ,
- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Уставом Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 68 компенсирующего вида Калининского Санкт-Петербурга,
- коллективным договором Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 68 компенсирующего вида Санкт-Петербурга (далее – ОО).

1.3. Положение принято с учетом мнения профсоюза ОО, Педагогического совета ОО.

1.4. Положение размещается на официальном сайте ОО в сети Интернет, а также доводится до сведения педагогических работников, в т. ч. при приеме их на работу.

2 Цели и задачи повышения квалификации

2.1. Повышение квалификации – один из видов дополнительного профессионального образования. Целью повышения квалификации является обновление теоретических и практических навыков специалистов в связи с повышением требований к уровню профессиональных знаний и необходимостью освоения современных методов решения задач, стоящих перед Учреждением в современных условиях, подготовка педагога как субъекта профессиональной деятельности.

2.2. Задачи повышения квалификации педагогических работников:

- максимальное удовлетворение запросов педагогов на курсовую переподготовку;
- организация непрерывного профессионального образования педагогических кадров через систему повышения квалификации;
- развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров;
- развитие и совершенствование информационно - технической базы для обеспечения непрерывного профессионального образования педагогических кадров Учреждения;
- организация мониторинга профессионального роста педагогов.

3. Организация повышения квалификации педагогических работников

Система повышения квалификации педагогов ДООУ реализует следующие направления: повышение квалификации, стажировка, профессиональная переподготовка.

3.1. Повышение квалификации включает:

- прохождение курсовой переподготовки (тематические курсы) продолжительностью от 16 часов, 36 часов, 72 часа, 108 часов.

- стажировка (формирование и закрепление на практике профессиональных умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки);

- специальное обучение (курсы), организуемое в ОУ системы повышения квалификации работников и других регионов (в том числе дистанционное);

- экспериментирование в практике, активное участие в методических мероприятиях;

- самообразование.

3.2. Основной целью стажировки является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки. Стажировка осуществляется также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности.

3.3. Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной педагогической деятельности. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалисты получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере.

3.4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогов Учреждения может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы, по индивидуальным образовательным программам, дистанционно.

3.5. Основанием для издания приказа о направлении на курсы повышения квалификации являются:

- план повышения квалификации педагогических работников;

- вызов на курсы обучающей организацией;

- заявление педагога.

3.6. Периодичность прохождения педагогами ДООУ повышения квалификации устанавливается администрацией Учреждения, но не реже одного раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности учителей, воспитателей.

4. Формы повышения квалификации педагогических работников в Учреждении

4.1. Система повышения квалификации учителей организуется в следующих формах:

- коллективные (деятельность МО, тематические педсоветы, семинары-практикумы, методические недели и месячники, участие в профессиональных конкурсах, работа в творческих группах);

- индивидуальные (наставничество, методическая консультация, самообразование и др.).

5. Отчётность о повышении квалификации

5.1. Слушатели, успешно прошедшие курс обучения системы повышения квалификации работников образования, предоставляют документы государственного образца:

-удостоверение о повышении квалификации

-свидетельство о повышении квалификации

-справку установленного образца о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров, вебинаров.

Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагога предоставляются в ДОУ не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения.

5.2. Результаты работы во временных творческих группах, педагогических советах, МО, других методических мероприятиях предоставляются в виде письменных материалов о проделанной работе (план работы, материалы заседаний, публикации, аналитические отчеты, реферирование литературы, методические материалы и др.).

6. Права и обязанности ООи педагогических работников по профессиональной переподготовке и повышению квалификации

6.1 Получение профессиональной переподготовки и повышения квалификации является трудовой обязанностью работника.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания, предусмотренные трудовым законодательством.

6.2 При направлении педагогического работника для получения профессиональной переподготовки и повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

6.3 Педагогическим работникам, направляемым для получения профессиональной переподготовки и повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.